



Predstavljen Kodeks ravnopravnosti

Konferencija Poverenika za zaštitu ravnopravnosti pod nazivom „Mi ne diskriminišemo“, održana 6. juna u Palati Srbija, ukazala je na potrebu zaštite ravnopravnosti u biznisu. Brankica Janković, poverenica u ovoj instituciji, izrazila je zahvalnost što su predstavnici kompanija spremni da prihvate Kodeks ravnopravnosti koji je predstavljen na skupu.

Ministar privrede Goran Knežević je naglasio da je prioritet naše države da svaki čovek ima jednake šanse: „Nećemo zatvarati oči pred problemima, jer je evidentno da postoji problem diskriminacije na tržištu rada. Važno je da radimo na promeni preduzetničke i poslovne kulture koja daje šansu svakom čoveku da iskaže svoje ideje, kapacitete i sposobnosti, jer su ljudi kapital za budućnost“, naglasio je Knežević. Možemo da garantujemo da ćemo se zajedno sa vama boriti protiv diskriminacije, poručio je Marko Čadež, predsednik Privredne komore Srbije, i dodao da će Kodeks postati svakodnevni alat za rad u svim našim kompanijama, privrednim parlamentima, forumima, grupacijama.

Da je Srbija poslednjih godina dokazala svoju posvećenost zaštiti ljudskih prava, iako ima još prostora za napredak, istakao je Oskar Benedikt, vršilac dužnosti šefa Delegacije EU u Srbiji, koja je kroz Tvining projekat podrža-



Brankica Janković, Goran Knežević i Nikola Selaković

la i finansirala ovu aktivnost Poverenika za zaštitu ravnopravnosti i čiji je ekspert Nil Krouli govorio o prvom evropskom kodeksu za kreiranje anti-diskriminacionih politika poslodavaca.

Predsednik Nemačko-srpske privredne komore i direktor Hemofarm grupe Ronald Zeliger naglasio je da se u Hemofarmu primenjuje politika nulte tolerancije na polnu diskriminaciju. O motivaciji zaposlenih koja donosi bolje biznis rezultate, ali i neophodnosti uvažavanja rodne ravnopravnosti u poslovnom svetu, govorio je predsednik Komore italijansko-srpskih privrednika i izvršni direktor DDOR-a Đorđo Markeđani. Stanka Pejanović, u dvostrukoj ulozi – direktorke Gorenja Beograd i predsednice Srpske asocijacije menadžera, posebno se osvrnula na politike jednakih poslovnih mogućnosti kao mehanizma za dalji ekonomski razvoj Srbije. Jedna od najuspešnijih preduzetnica, Afrodita Bajić, svoje iskustvo zapošljavanja osetljivih grupa, a posebno osoba sa invaliditetom,

iznela je kao primer i svojevrzni podstrek za sve privrednike u državi. U sličnom tonu govorila je i Ljiljana Karaklajić, koja zapošljava oko 900 ljudi u preduzeću D Express. Vlasnica ženske vinarije Maja Aleksić Ilić navela je da su ona i njene dve sestre dokaz da žene mogu da budu uspešne u svakom tzv. muškom poslu.

O brojnim aktivnostima usmerenim na zapošljavanje svih ranjivih grupa, među kojima su Romi, stariji od 50 godina i osobe sa invaliditetom, govorio je direktor Nacionalne službe za zapošljavanje Zoran Martinović, a na potencijal žena na selu, kroz Etno mrežu žena Srbije, pažnju je skrenula izvršna direktorka NALED-a Violeta Jovanović. Na konferenciji su govorili i članica Inicijative romskih studentkinja, pravica Marina Simeunović, mlada ekonomistkinja iz Majkrosofta Tamara Mišković i student treće godine beogradskog Ekonomskog fakulteta i nedavni dobitnik međunarodnog priznanja iz oblasti finansija Nikola Stanojić.